



معايير إختيار القيادات الأكاديمية

وحدة ضمان الجودة - كلية طب الأسنان - جامعة طنطا

تم الإعتماد بمجلس الكلية بتاريخ ١٩-٨-٢٠٢٤

أولاً: معايير وآليات إختيار القيادات الأكاديمية

معايير إختيار عميد الكلية

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
٤. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
٨. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٩. أن يكون حاصل على دورات تدريبية في القيادة.
١٠. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
١١. المشاركة في اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
١٢. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
١٣. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١٤. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٥. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٦. لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
١٧. النزاهة والشفافية والعدل.
١٨. الالتزام بقواعد وآداب المهنة.
١٩. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار وكلاء الكلية

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
٤. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
٨. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٩. أن يكون حاصل على دورات تدريبية في القيادة.
١٠. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرنامج.
١١. المشاركة في اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
١٢. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
١٣. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١٤. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٥. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٦. لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
١٧. النزاهة والشفافية والعدل.
١٨. الالتزام بقواعد وأداب المهنة.
١٩. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٢٠. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار رؤساء الأقسام

تقوم المؤسسة باختيار رئيس القسم العلمي بناء على معايير موضوعية موثقة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص ويجب مراعاة المعارف والمهارات الآتية عند الإختيار:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
٤. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٥. الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
٦. أن يكون حاصل على دورات تدريبية في القيادة.
٧. المساهمة في مجالات الجودة والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
٨. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
٩. المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
١٠. القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
١١. المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي.
١٢. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
١٣. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
١٤. النزاهة والالتزام بأداب المهنة.

معايير إختيار منسق برنامج دراسي

١. أن يكون عضو هيئة التدريس عاملً بالكلية.
٢. أن يكون متمتعا بصفات قيادية تمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديمية والعلمية بالكلية.
٣. أن يكون مشاركا في أعمال الجودة بالكلية.
٤. أن يكون قادرا على وضع استراتيجيات وآليات سير العمل.
٥. أن يكون حاصل على دورات توصيف البرامج والمقررات الدراسية.

معايير إختيار مدير وحدة ضمان الجودة

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية.
٣. القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٤. القدرة على التواصل مع الآخرين.
٥. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية.
٦. ألا يشغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديرا للوحدة.
٧. أن تكون لديه خبرة في مجال التطوير وضمان الجودة بالتعليم الجامعي.
٨. يتميز بشخصية قادرة على التعامل بكياسة وتفهم مع إدارة الكلية ، وأعضاء هيئة التدريس، الطلاب، الموظفين العاملين على جميع المستويات بالمؤسسة التعليمية.
٩. القدرة على التمثيل الجيد للكلية.
١٠. الإلمام بالقوانين المنظمة واللوائح التنفيذية للمجلس الأعلى للجامعات واحتكاكه بالإعمال الإدارية بالكلية.

معايير اختيار نائب مدير وحدة ضمان الجودة

١. أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية.
٢. أن يكون من بين أعضاء وحدة ضمان الجودة.
٣. ألا يشغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه نائب مديرا للوحدة.
٤. أن تكون لديه خبرة في مجال التطوير وضمان الجودة بالتعليم الجامعي.
٥. يتميز بشخصية قادرة على التعامل بكياسة وتفهم مع إدارة الكلية ، وأعضاء هيئة التدريس، الطلاب، الموظفين العاملين على جميع المستويات بالمؤسسة التعليمية.
٦. أن يشهد سجله الوظيفي بالنزاهة والالتزام.
٧. القدرة على التمثيل الجيد للكلية وعلاقته الخارجية الجيدة في حالة التفويض.
٨. الإلمام بالقوانين المنظمة واللوائح التنفيذية للمجلس الأعلى للجامعات واحتكاكه بالإعمال الإدارية بالكلية.

معايير اختيار مديري الوحدات والوحدات ذات الطابع الخاص والوحدات المستحدثة

وهذه الوحدات، هي: وحدة العلاج بالأجر، وحدة تكنولوجيا المعلومات، وحدة مكافحة العدوى، أي وحدات أخرى مستحدثة، ويشترط فيمن يتولى إدارة هذه الوحدات ما يلي:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه
٤. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٥. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٦. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٨. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٩. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١٠. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١١. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٢. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
١٣. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
١٤. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

معايير إختيار رؤساء اللجان

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراة .
٤. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٥. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٦. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٧. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٨. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
٩. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٠. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
١١. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
١٢. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. ان يكون الأعلى في مؤشر Google H-index
٣. الاعلى في عدد الرسائل العلمية التي أشرف عليها المتقدم.
٤. أقدمية الحصول على الدرجة العلمية.
٥. ان يكون حاصل على دورات معتمدة في أخلاقيات البحث العلمي.
٦. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٧. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٨. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٩. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
١٠. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١١. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٢. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
١٣. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
١٤. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

معايير إختيار مدير وحدة الوافدين

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
٣. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٤. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
٥. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٦. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام الآخرين.
٨. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
٩. لديه القدرة على تحقيق التواصل الفعال مع الطلاب.
١٠. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١١. لديه القدرة على اتخا ذ القرار وحل المشكلات.
١٢. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

مدير وحدة ضمان الجودة

د/مرحاب محمد عبدالله

منسق معيار القيادة و الحوكمة

ط/الشيمااء إبراهيم عبدالعزيز

